



LEMAITRE

Safety since 1974

Nachhaltigkeitsreport

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

Nachhaltigkeitsreport

1. Einleitung

Die Lemaitre Deutschland GmbH, mit Sitz in Gütersloh, versteht sich als ein Unternehmen, das sich voll und ganz der Verantwortung gegenüber der Umwelt und den kommenden Generationen verschrieben hat. Als Tochtergesellschaft der Lemaitre Securite (Frankreich), die zu 100 % der indischen Rahman Group gehört, ist Nachhaltigkeit nicht nur ein Unternehmensziel, sondern ein integraler Bestandteil unserer täglichen Arbeit und langfristigen Planung. Wir verfolgen das Ziel, ressourcenschonend, energieeffizient und umweltfreundlich zu agieren, und haben bereits zahlreiche Maßnahmen in verschiedenen Bereichen unserer Wertschöpfungskette umgesetzt.

2. Energieeffizienz und erneuerbare Energien

Einer der zentralen Pfeiler unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist die Nutzung erneuerbarer Energien. Unser Büro- und Hallenbetrieb in Gütersloh wird rechnerisch zu 100 % durch Solarstrom gedeckt, der über eine unternehmenseigene Photovoltaikanlage (PV) generiert wird. Dies reduziert unseren CO₂-Fußabdruck erheblich und trägt zu einer nachhaltigeren Energieversorgung bei.

Zusätzlich dazu setzen wir in unseren Büroräumen und Produktionsstätten ausschließlich auf energieeffiziente LED-Beleuchtung, die den Energieverbrauch im Vergleich zu herkömmlichen Beleuchtungsmethoden deutlich senkt. Diese Maßnahmen sind ein wichtiger Schritt hin zu einer klimafreundlichen und ressourcenschonenden Unternehmensführung.

3. Elektromobilität und nachhaltige Mobilität

Mobilität spielt eine wesentliche Rolle im nachhaltigen Handeln der Lemaitre Deutschland GmbH. Derzeit sind 50 % unserer Firmenfahrzeuge vollelektrisch, was eine deutliche Reduzierung von Emissionen im täglichen Geschäftsbetrieb ermöglicht. Unser kurzfristiges Ziel ist es, diese Quote auf 75 % zu erhöhen, mit einer langfristigen Ausrichtung auf eine vollständige Umstellung auf Elektrofahrzeuge.

Darüber hinaus fördern wir aktiv die Nutzung von Fahrrädern als umweltfreundliche Mobilitätsalternative. Firmenfahrräder sind mittlerweile fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und werden von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gerne genutzt. Auch setzen wir auf die Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln und die Möglichkeit, den Arbeitsweg mit Elektrofahrzeugen zurückzulegen.

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

4. Nachhaltigkeit in der Produktentwicklung

Als Hersteller von Sicherheitsschuhen haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, möglichst ressourcenschonende Materialien in der Produktion einzusetzen. Unsere Produktreihe umfasst derzeit sieben Modelle, die nach dem ISO 14021:2016 Standard mindestens 25 % recyceltes Material enthalten. Wir arbeiten kontinuierlich daran, den Anteil an recycelten Materialien in unseren Produkten zu erhöhen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern.

Besonderen Wert legen wir auf die Verwendung nachhaltiger Lederarten. Unser Leder, das in Indien produziert wird, erfüllt den höchsten Standard und ist nach dem LWG (Leather Working Group) Gold Rated Standard zertifiziert. Dieser Standard stellt sicher, dass die Lederproduktion unter Berücksichtigung strenger Umwelt- und Sozialkriterien erfolgt.

5. SEDEX-Zertifizierung und nachhaltige Lieferkette

Unsere Produktionsstätte in Indien ist SEDEX-zertifiziert. SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) ist eine weltweit anerkannte Plattform für Unternehmen, die sich für verantwortungsvolle Geschäftspraktiken in der Lieferkette einsetzen. Diese Zertifizierung bedeutet, dass unsere Produktion strengen ethischen, sozialen und ökologischen Standards entspricht. SEDEX hilft uns, Risiken in Bezug auf Arbeitsbedingungen, Sicherheit, Umweltbelastung und Geschäftsführung zu minimieren. Durch die SEDEX-Zertifizierung stellen wir sicher, dass wir nicht nur umweltfreundlich, sondern auch sozial verantwortungsvoll produzieren.

6. Nachhaltigkeit in der globalen Lieferkette

Auch in der internationalen Produktion setzen wir uns für nachhaltige Produktionsprozesse ein. Unsere Produktionsstätte in Indien, die zur Muttergesellschaft der Lemaître Securite gehört, deckt bereits 50 % ihres Strombedarfs durch eigene Photovoltaikanlagen. Ziel ist es, diesen Anteil kurzfristig auf 100 % zu steigern.

Sowohl unsere Produktionsstandorte in Frankreich als auch in Indien sind nach der Norm ISO 14001 zertifiziert, einem internationalen Standard für Umweltmanagementsysteme. Diese Zertifizierung unterstreicht unser Engagement für kontinuierliche Verbesserungen in den Bereichen Energieeffizienz, Abfallmanagement und Ressourcenschonung entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

7. Nachhaltigkeit als Leitkultur

Über unsere Muttergesellschaft in Frankreich streben wir eine umfassende und integrative Nachhaltigkeitskultur an, die sich auf alle Bereiche unserer Geschäftstätigkeit erstreckt. Umwelt- und Klimaschutz sind zentrale Leitprinzipien, die sowohl in der Produktion als auch im täglichen Arbeitsumfeld verankert sind. Unsere Mitarbeitenden werden regelmäßig dazu ermutigt, ihre Arbeit energieeffizient zu gestalten. Dies schließt unter anderem die Möglichkeit ein, im Homeoffice zu arbeiten, um Pendelwege zu reduzieren, sowie die Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln und Fahrrädern zu fördern.

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

8. Zukünftige Ziele und Maßnahmen

Die Lemaitre Deutschland GmbH setzt sich ehrgeizige Ziele, um ihren Beitrag zu einer nachhaltigeren Welt zu leisten. In den kommenden Jahren wollen wir unsere Produktion noch weiter optimieren, den Einsatz von recycelten Materialien erhöhen und die vollständige Umstellung auf erneuerbare Energien in all unseren Betriebsstätten erreichen.

Ein weiteres Ziel ist die vollständige Elektrifizierung unserer Fahrzeugflotte, um die CO₂-Emissionen aus dem Fuhrpark auf Null zu senken. Auch die Weiterentwicklung nachhaltiger Produkte steht im Fokus, insbesondere die Erweiterung unserer Produktpalette um weitere Modelle, die nach dem ISO 14021 Standard zertifiziert sind.

9. Fazit

Nachhaltigkeit ist für die Lemaitre Deutschland GmbH keine kurzfristige Maßnahme, sondern eine langfristige Strategie. Durch den Einsatz erneuerbarer Energien, die Förderung nachhaltiger Mobilität, den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und die Optimierung unserer Produktionsprozesse setzen wir uns aktiv für den Schutz der Umwelt ein. Gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft und unseren internationalen Partnern arbeiten wir kontinuierlich daran, eine nachhaltige und zukunftsorientierte Unternehmenspolitik zu etablieren.

Wir sind davon überzeugt, dass unsere Anstrengungen nicht nur zu einer besseren Umwelt beitragen, sondern auch die Grundlage für den langfristigen wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens schaffen.

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

LEMAITRE Deutschland GmbH

Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

Telefon: 0 52 41 / 70 83 9-0

Email: verkauf@lemaitre-deutschland.de

Web: www.lemaitre-deutschland.de

Code of Conduct

Der Code of Conduct orientiert sich an den internationalen anerkannten Prinzipien zum **Schutze der Menschen- und Arbeitsrechte**, wie sie in der **Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen**, den **ILO- Kernarbeitsnormen**, den **UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte** sowie den **OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen** zum Ausdruck kommen.

Darüber hinaus stützt sich der **Code of Conduct** auf relevante internationale Vereinbarungen zum Schutz der Umwelt.

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

1. Menschenrechte und Arbeitsstandards

Wir respektieren die Würde des Menschen und achten die international anerkannten Menschenrechte, wie sie insbesondere in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)¹ festgehalten sind und in den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte² und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen³ adressiert werden. Wir berücksichtigen ferner die international anerkannten Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), wie sie nachfolgend im Code of Conduct aufgeführt sind.

In allen unseren Geschäftsaktivitäten sind wir stets bestrebt, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. Wir erwarten das Gleiche von unseren Geschäftspartnern. Soweit erforderlich und möglich, unterstützen wir hierbei unsere Lieferpartner.

1.2 Beschäftigungsverhältnisse

Wir behandeln unsere Mitarbeitenden mit Wertschätzung. Wir lehnen jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab.

Wir halten uns bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen an das jeweils geltende Arbeitsrecht und erwarten das Gleiche von unseren Vertragspartnern. Den Beschäftigten sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich ihrer Rechte und Pflichten sowie der Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen.

Wir respektieren und schützen das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

1.3 Verbot von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer⁴

Wir tolerieren keine Kinderarbeit und beachten das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung. In jedem Fall beschäftigen wir keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren.

Wir erwarten von unseren Vertragspartnern, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen.

¹ Allgemeine Erklärung der Menschenrechte - Universal Declaration of Human Rights

² UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte - UN Guiding Principles on Business and Human Rights

³ OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen - OECD Guidelines for Multinational Enterprises

⁴ ILO-Übereinkommen Nr. 138 und 182

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

Bei Personen unter 18 Jahre sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

1.4 Verbot von Zwangsarbeit⁵

Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ab, einschließlich jeglicher Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels oder sonstiger unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

1.5 Vergütung⁶

Wir halten uns bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an die gesetzlichen oder - soweit anwendbar - tarifvertraglichen Bestimmungen. Wir gewährleisten, dass der von uns gezahlte Arbeitslohn den geltenden gesetzlichen oder anwendbaren tariflich festgelegten oder branchenüblichen Mindestlohn nicht unterschreitet. In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen achten wir besonders darauf, dass der geleistete Lohn für eine regelmäßige Vollarbeitszeit ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu erfüllen. Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme, werden von uns nicht geduldet.

1.6 Arbeitszeiten⁷

Wir halten uns an die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub. In jedem Fall achten wir darauf, dass

- die reguläre wöchentliche Arbeitszeit 48 Stunden zuzüglich maximal 12 Überstunden in der Woche nicht überschritten wird,
- das Recht auf Ruhepausen an jedem Arbeitstag eingehalten wird,
- nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen regelmäßig ein arbeitsfreier Tag folgt sowie
- gesetzliche oder religiöse Feiertage und Urlaube respektiert werden.

Überstunden werden mindestens gemäß den gesetzlichen oder tariflichen Regelungen ausgeglichen oder vergütet; ihre Anordnung erfolgt ausnahmsweise und ausschließlich auf gesetzlicher, tariflicher oder vertraglicher Grundlage.

⁵ ILO-Übereinkommen Nr. 29 und 105

⁶ ILO-Übereinkommen Nr. 26 und 131

⁷ ILO-Übereinkommen Nr. 1; ILO-Empfehlung Nr. 10

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

1.7 Koalitionsfreiheit⁸

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit, sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies im jeweiligen Beschäftigungsland rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

1.8 Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot⁹

Wir fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht und in der die Vielfalt unserer Mitarbeitenden geschätzt wird. Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und lehnen jede Form von Diskriminierung bzw. ungerechtfertigter Ungleichbehandlung in Beschäftigung ab, etwa aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung. Wir berücksichtigen ferner den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

1.9 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz¹⁰

Wir beachten die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards und sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Dies umfasst regelmäßige Risikobewertungen der Arbeitsplätze und die Umsetzung geeigneter Gefahrenabwehr- und Vorsichtsmaßnahmen, einschließlich der Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden in allen relevanten Arbeitsschutzthemen geschult sind.

⁸ ILO-Übereinkommen Nr. 1, 87, 98, 135 und 141

⁹ ILO-Übereinkommen Nr. 10, 1 und 159;

¹⁰ ILO-Empfehlung Nr. 165 ILO-Übereinkommen Nr. 155, 183 und 184; ILO-Empfehlung Nr. 164

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

2. Ökologische Verantwortung

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein üben wir unsere geschäftlichen Tätigkeiten unter Berücksichtigung der ökologischen Aspekte aus und bekennen uns zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

2.1 Schutz von Umwelt und Klima

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung wahr, indem wir uns an die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima halten und Anstrengungen unternehmen, um die Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich zu verbessern. Wir haben geeignete Maßnahmen ergriffen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen und anderen Chemikalien sowie mit Abfällen, einschließlich Entsorgung;
- Anstrengungen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen und Minimierung von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase);
- Schonung natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen;
- Förderung des Einsatzes von kreislauf- und sonstigen klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten;
- Anstrengungen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils grüner bzw. erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an unseren Unternehmensstandorten.

2.2 Tier- und Artenschutz

Wir beachten die Grundsätze zum Schutz von Tieren und der biologischen Vielfalt und richten unser unternehmerisches Handeln entsprechend danach aus. Die Haltung und Nutzung von Tieren müssen den geltenden gesetzlichen Tierschutzanforderungen genügen und artgerecht sein. Das Washingtoner Artenschutzübereinkommen¹¹ ist einzuhalten.

¹¹ Übereinkommen über den internationalen Handel mit gefährdeten Arten freilebender Tiere und Pflanzen
Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora (CITES).

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

3. Ethisches Wirtschaften und Integrität

Wir verfolgen ausschließlich legitime Geschäftsziele und -praktiken und unterhalten Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern. Wir verhalten uns gegenüber unseren Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. Wir respektieren die unterschiedlichen rechtlichen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Hintergründe sowie Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind. Wir orientieren unser unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde. Wir treten für einen freien und fairen Welthandel ein und halten uns an das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen wir geschäftlich tätig sind.

3.1 Korruption¹², Handelskontrolle, Geldwäsche

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab und vermeiden bereits jeglichen Anschein hiervon - sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten uns an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

3.2 Fairer Wettbewerb

Wir treten für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Wir dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass wir in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handeln. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir ab.

3.3 Personenbezogene Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und halten uns beim Umgang mit persönlichen Informationen an die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit. Wir achten sorgfältig darauf, dass uns anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung angemessen geschützt sind, mindestens jedoch nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen. Wir respektieren das geistige Eigentum von unseren Geschäftspartnern, Kunden und sonstigen Dritten und achten beim Transfer von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

¹² Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption - United Nations Convention against Corruption

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

3.4 Verbraucherinteressen

Soweit unsere Produkte und Leistungen die Interessen von Verbrauchern betreffen, haben wir geeignete Maßnahmen getroffen, um die Sicherheit und Qualität der von uns angebotenen Produkte oder Leistungen zu gewährleisten. Wir stellen dabei sicher, dass unsere Produkte oder Leistungen den jeweils einschlägigen gesetzlichen verbraucherschützenden Bestimmungen entsprechen. Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigen

wir die Verbraucherinteressen, indem wir faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken anwenden und die Verbraucheraufklärung fördern. Den Interessen von Kindern, Senioren, Menschen mit Behinderung und anderen schutzbedürftigen Verbrauchergruppen schenken wir besondere Achtsamkeit.

4. Umsetzung

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, um die Inhalte des Code of Conduct fortlaufend an allen Standorten unseres Unternehmens einzuhalten. Wir haben hierfür geeignete Maßnahmen und Prozesse eingerichtet und dokumentieren deren Umsetzung unternehmensintern in angemessener Weise. Die Unternehmensleitung informiert sich in regelmäßigen Abständen über die Umsetzung und Arbeit der zuständigen Stellen und Personen.

4.1 Kommunikation und Schulung

Wir kommunizieren die Inhalte des Code of Conduct gegenüber unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und anderen wesentlichen Stakeholdern und schulen unsere Mitarbeitenden bedarfsgerecht zu einzelnen Themen des Code of Conduct. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie den Code of Conduct einhalten.

4.2 Erwartungshaltung an unsere Lieferketten, Maßnahmen zur Kontrolle

Die Inhalte des Code of Conduct spiegeln auch unsere Erwartungen an unsere Lieferpartner und sonstigen Vertragspartner in unseren Lieferketten wieder. Wir erwarten insoweit, dass sie sich an den Inhalten des Code of Conduct orientieren oder einen vergleichbaren Verhaltenskodex anwenden und bestärken sie darin, diese Erwartungshaltung ihrerseits von den Vertragspartnern in ihrer Lieferkette einzufordern.

Wir setzen grundsätzlich auf langfristige, partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen. Wir identifizieren und überprüfen daher unsere Vertragspartner in geeigneter Weise, bevor wir eine Lieferbeziehung eingehen, .z B. durch Selbstauskunft, Lieferantenbewertung oder Ähnliches.

LEMAITRE

LEMAITRE Deutschland GmbH • Verler Straße 477 • 33334 Gütersloh

Wir behalten uns gegenüber unseren Lieferpartnern vor, die Einhaltung unserer Erwartungshaltung zu kontrollieren, z.B. mittels Auditierung. Werden schwerwiegende Verstöße festgestellt, behalten wir uns angemessene vertragliche Konsequenzen vor, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung. Wir erwarten in jedem Fall, dass auf festgestellte Verstöße mit geeigneten Maßnahmen zur Prävention bzw. Abhilfe reagiert wird.

4.3 Hinweis auf Verstöße

Wir nehmen jeden Verstoß gegen den Code of Conduct ernst. Bei Meldungen über Verstöße leiten wir Maßnahmen zur ordnungsgemäßen und vertraulichen Klärung ein und ergreifen im Bedarfsfall geeignete Gegenmaßnahmen im Sinne von Abhilfe oder Prävention.



CERTIFICATE

This is hereby certified that the Environmental Management System of
RAHMAN INDUSTRIES LIMITED (SHOE DIVISION)
Site-3, Akrapur Chakrapur, Unnao - 209801, UP, India.

Has been found to comply with the requirements of
ISO 14001: 2015

This certificate is applicable for the following scope:
**Manufacture of Safety Footwear, Army Boots, Hiking Boots, Comfort
Footwear for Men and Women & Components.**

Certificate Number: KAEM202307004

Date of initial registration:	11 July 2023
1 st Surveillance audit on/before:	11 June 2024
2 nd Surveillance audit on/before:	11 June 2025
Recertification due:	10 July 2026

MANAGEMENT SYSTEM




Authorized Signatory
KVQA Assessment Pvt. Ltd.

Website: www.iso-registration.com | Email: info@iso-registration.com

KVQA Assessment Private Limited is accredited to United Accreditation Foundation (UAF). UAF is internationally recognized by having a signatory status across multilateral recognition arrangement of International Accreditation Forum (IAF) and Asia Pacific Accreditation Cooperation (APAC).

The certificate is valid subject to successful completion of surveillance audits. Verify validity/status on www.iso-registration.com or on email at info@iso-registration.com

UAF address: 400, North Centre Dr, STE 202, Norfolk, VA23502, United States of America



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate no.:
26849-2008-AQ-IND-RvA

Initial certification date:
28 January 2004

Valid:
28 January 2022 – 27 January 2025

This is to certify that the management system of
Rahman Industries Ltd.
Regd Office, Division Upper & Shoe-PU, 184/167 Wajidpur, Jajmau, Kanpur - 208010, Uttar Pradesh, India
and the sites as mentioned in the appendix accompanying this certificate

has been found to conform to the Quality Management System standard:
ISO 9001:2015

This certificate is valid for the following scope:
Manufacture of safety footwear, army boots, hiking boots, comfort footwear for men and women & components

Place and date:
Chennai, 21 January 2022

For the issuing office:
DNV - Business Assurance
ROMA, No. 10, GST Road, Alandur, Chennai -
600 016, India



Sivadasan Madiyath
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.

ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102922689. www.dnv.com/assurance



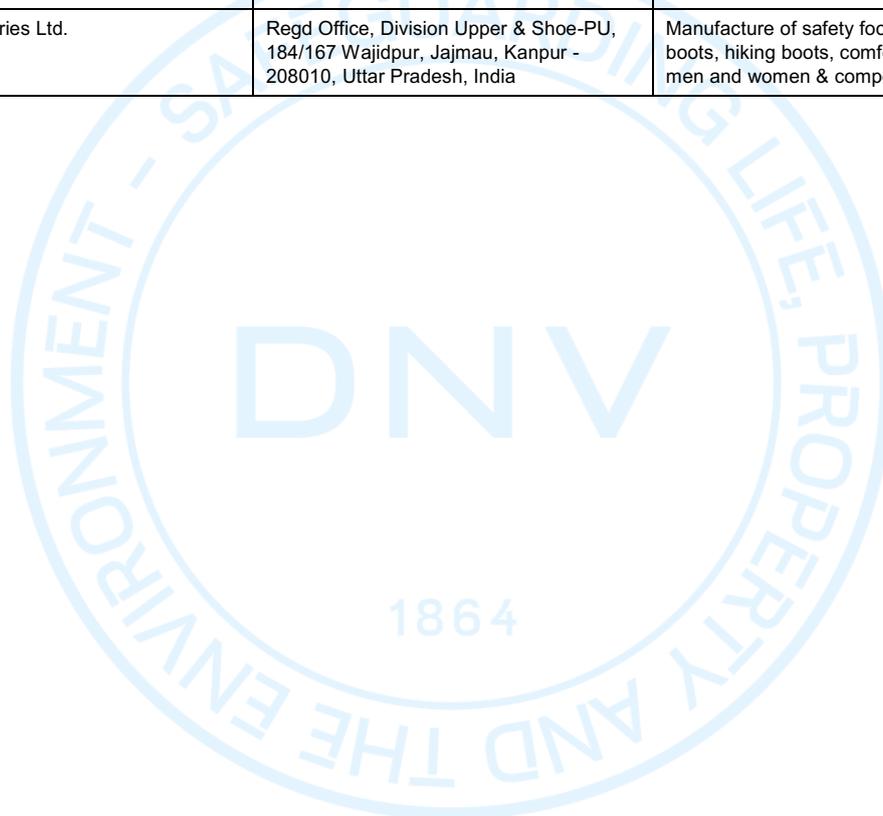
Certificate no.: 26849-2008-AQ-IND-RvA
Place and date: Chennai, 21 January 2022

Appendix to Certificate

Rahman Industries Ltd.

Locations included in the certification are as follows:

Site Name	Site Address	Site Scope
Rahman Industries Ltd.	Division Shoe-Rubber & PU, UPSIDC Industrial Area Site III, Akrapur, Chakrapur, Unnao - 209801, Uttar Pradesh, India	Manufacture of safety footwear, army boots, hiking boots, comfort footwear for men and women & components
Rahman Industries Ltd.	Regd Office, Division Upper & Shoe-PU, 184/167 Wajidpur, Jajmau, Kanpur - 208010, Uttar Pradesh, India	Manufacture of safety footwear, army boots, hiking boots, comfort footwear for men and women & components



Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.

ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102922689. www.dnv.com/assurance



**GOLD
RATED**

**AUDITED
AGAINST LWG
STANDARDS**

LWG ENVIRONMENTAL STEWARDSHIP AUDIT

RAHMAN INDUSTRIES LTD

**Site 3, Industrial Area
Akrapur, Chakrapur,
Unnao, Uttar Pradesh
PIN: 209801, India**

Unique Reference Number: RAH101

This tannery, which is classified as Category C - Raw Hide/Skin to Finished Leather, has been audited against the Leather Working Group 'Leather Manufacturer Auditing Protocol' Issue 7.2.1

Traceability Rating

Physically marked and traceable: 46.25%
Traceable only through documentation: 0%
Traceable only to source group: 0%
Traceable only to the region: 53.75%

.....
Audited by: Ricky A. Wilby

Date of audit: 18 July 2022

Initial Audit: 18 July 2022

Expiry Date: 18 July 2024



RW Leather Service Limited
Room 20A, Kiu Fu Commercial Building,
300 Lockhart Road, Wan Chai,
Hong Kong
Contact No. +66-82-995-1208
Email: Ricky.wilby2015@gmail.com